1. **PUESTOS A CONVOCAR EN LA SEGUNDA CONVOCATORIA CAS – Nro 008.-2021-GEREDU**

   - ✓ **ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO EN LOGISTICA ----P-002**
   - ✓ **TECNICO ADMINISTRATIVO (DIRECCION) ---------- T-006**
   - ✓ **CHOFER (ABASTECIMIENTO) ---------- ----------T-007**

2. **Cronograma detallado**

   a) El proceso de selección Segunda Convocatoria al CAS N° 008-GEREDU Cusco, (en adelante "proceso") para contratar 03 servidores, se rige por el Cronograma y etapas del proceso siguiente:

   b)

ETAPAS DEL PROCESO	FECHA	RESPONSABLES
CONVOCATORIA		
Publicación de la convocatoria en Web http://www.drecusco.gob.pe/	Del 10 al 11 de mayo del 2021	Comité de selección
Presentación de la hoja de vida documentada	Del 10 al 11 de mayo del 2021 (en mesa de partes de la GEREDU de manera física)	Postulante
SELECCIÓN		
Evaluación de la hoja de vida (Currículo Documentado)	11 de mayo del 2021	Comité de selección
Publicación de resultados de la evaluación de la hoja de vida	11 de mayo del 2021	Comité de selección
Presentación por escrito del reclamo existente, mediante Unidad de Tramite Documentario o Virtual hasta las 12.00)	12 de mayo del 2021	Postulante
Absolución de reclamos de 14.00 a 16 . 00 horas	12 de mayo del 2021	Postulante / Comité de selección
Publicación de resultados APTOS a entrevista personal.	12 de mayo del 2021	Comité de selección
Entrevista (Según cronograma nominal que se publicara)	13 de mayo del 2021	Comité de selección
Publicación de resultado final en la página WEB	13 de mayo del 2021	Comité de selección
SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO		
Adjudicación de puestos	14 de mayo del 2021	Comité de selección

FE DE ERRATAS

CONVOCATORIA CAS Nº 008-2021-GEREDU CUSCO

BASES DEL CONCURSO DE PROCESO DE SELECCIÓN, EVALUACION Y CONTRATACION DE PERSONAL CAS GERENCIA REGIONAL DE EDUCACION DEL CUSCO 2021 (D.U. 034-2021)

DICE	DEBE DECIR
Código de Puesto: T-007 **Chofer (Unidad de Abastecimiento).** **Grado académico y/o nivel de estudios:** Estudios superiores no concluidos, 5to año de Educación Secundaria, brevete profesional superior a A-II.	**Código de Puesto: T-007** **Chofer (Unidad de Abastecimiento).** **Grado académico y/o nivel de estudios:** Licencia de conducir (Brevete) igual o superior a: **AIIb.**

- **Asimismo, de adjunta la Ficha de Evaluación (CHOFER)**

Ficha de evaluación (CHOFER)

Nombre del postulante: .....

Expediente: ..... **Cargo:** .....

A) EVALUACIÓN CURRICULAR

Criterio	Descriptor	Puntaje	Puntaje máximo	Puntaje obtenido
a. Formación Académica	Brevete de conducción superior a: A dos b profesional	25 puntos	25 puntos	
b. Cursos y/o estudios de capacitación afines al puesto	Cursos de capacitación afines al puesto **realizada en los últimos 5 años (2016 - 2020)** (Cada curso deben tener no menos de 30 horas de capacitación) 04 punto cada curso, hasta 5 certificados	20 puntos	25 puntos	
c. **Experiencia General:** Público o privado **03 años mínimo**	3 puntos por año, Hasta 5 años	15 puntos	Máximo 15 puntos	
d. Experiencia Específica: Experiencia en el sector público **(01 año mínimo)**	5 puntos por año, hasta 4 años	20 puntos	Máximo 20 puntos	
TOTAL DE PUNTAJE			80	

EL PUNTAJE MÍNIMO PARA PASAR A LA ETAPA DE ENTREVISTA ES DE 40 PUNTOS

B) ENTREVISTA PERSONAL

EVALUACIÓN	Puntaje Máximo	Puntaje Evaluado
Conocimiento para el puesto	15	
Habilidades o competencias	05	
Total	20	

PUNTAJE FINAL OBTENIDO

PUNTAJE FINAL = (EC) + (EP)	